SAFETY GALA 2013
SAFETY BY CHOICE NOT BY CHANCE

Υγεία και Ασφάλεια στο πλαίσιο της στρατηγικής για Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Βιώσιμη Ανάπτυξη



Τρακκίδης Πανίκος
Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου TITAN
Αθήνα, 28. 5. 2013

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) και Βιώσιμη ανάπτυξη

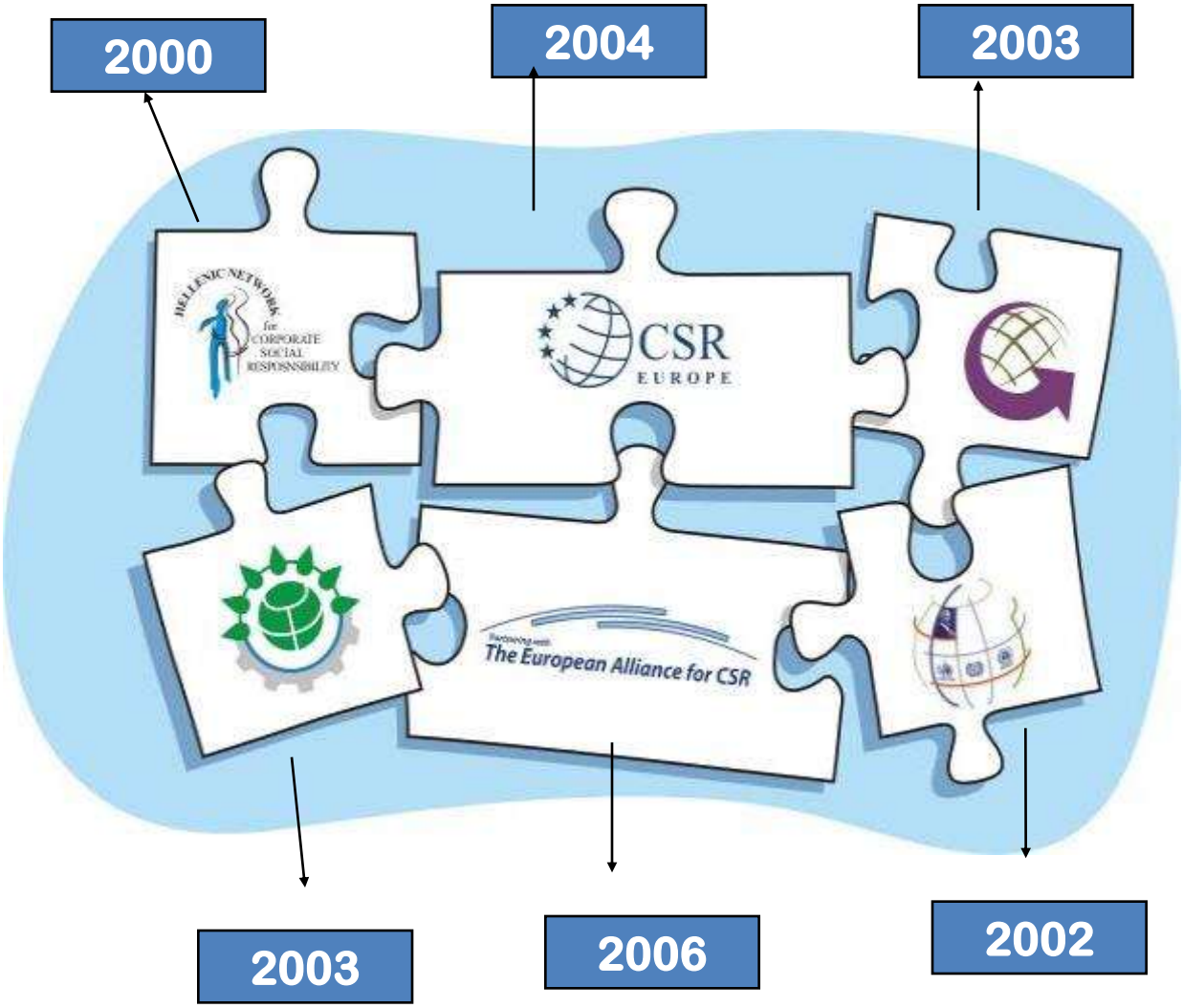
ΕΚΕ είναι η **συνεχής δέσμευση** των επιχειρήσεων να λειτουργούν με ηθικό τρόπο και **να συμβάλλουν** (συνεισφέρουν) στην οικονομική ανάπτυξη **βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής των εργαζομένων τους** και των οικογενειών τους, των τοπικών κοινοτήτων και της ευρύτερης κοινωνίας (***World Business Council for Sustainable Development)***

Βιώσιμη ανάπτυξη είναι η ανάπτυξη που αντιμετωπίζει τις ανάγκες του παρόντος χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την ικανότητα των επόμενων γενεών να αντιμετωπίσουν τις δικές τους ανάγκες



Η ΕΚΕ στα πλαίσια του στρατηγικού στόχου του Ομίλου TITAN

- **110** χρόνια λειτουργίας στην Ελλάδα με συγκεκριμένες αρχές, πρότυπα, πρακτικές
- **1983**, εκδίδει τον 1ο ετήσιο, ανεξάρτητο Κοινωνικό Απολογισμό



Αξίες και στρατηγικός στόχος του Ομίλου TITAN

Αξίες

- Ακεραιότητα
- Γνώση
- Αξία στον Πελάτη
- Δέσμευση έναντι Στόχων
- Συνεχής Βελτίωση
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Στρατηγικός στόχος

*«Να αναπτυχθούμε ως ανεξάρτητη πολύ-περιφερειακή δύναμη στη διεθνή αγορά των δομικών υλικών συνδυάζοντας την επιχειρηματική ικανότητα και ανταγωνιστικότητα με το **σεβασμό για τον άνθρωπο**, την κοινωνία και το περιβάλλον»*



Η επιχειρηματική προσέγγιση της ΕΚΕ στον Όμιλο TITAN

- Έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη
- **Νοοτροπία ασφάλειας και πρόληψης**
- Σχέσεις εμπιστοσύνης με κύριους συμ-μετόχους (stakeholders) (εργαζόμενοι, τοπικές κοινότητες, κλπ)

Μακρο-προθεσμοι στόχοι

- **Συνεχής ανανέωση της «άδειας λειτουργίας»**
- Καλή φήμη
- Εδραίωση σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους
- Περιορισμός κινδύνων
- Παρακίνηση εργαζομένων
- **Βελτίωση ανταγωνιστικότητα**



Υγεία και Ασφάλεια: Όραμα και Στόχος Ομίλου

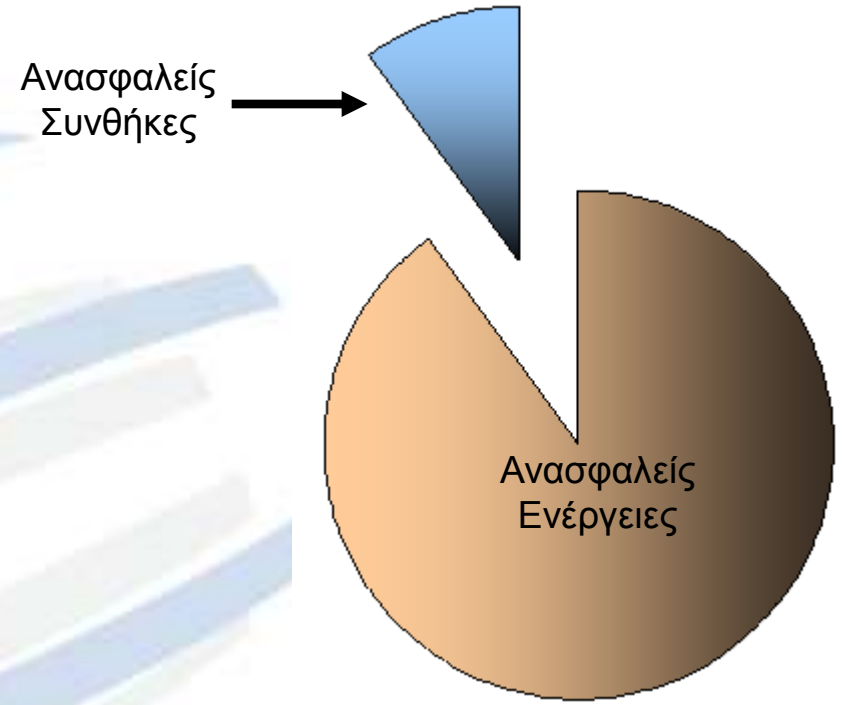
Όραμα

Να εξασφαλίσουμε ένα υγιεινό εργασιακό περιβάλλον χωρίς ατυχήματα για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας

Στόχος

Η επίδοση μας στην ασφάλεια να συγκαταλέγεται στο 25% των καλύτερων επιδόσεων στον κλάδο των οικοδομικών υλικών, παγκοσμίως

ΜΗΔΕΝ Θανατηφόρα
ΜΗΔΕΝ Σοβαρά ατυχήματα

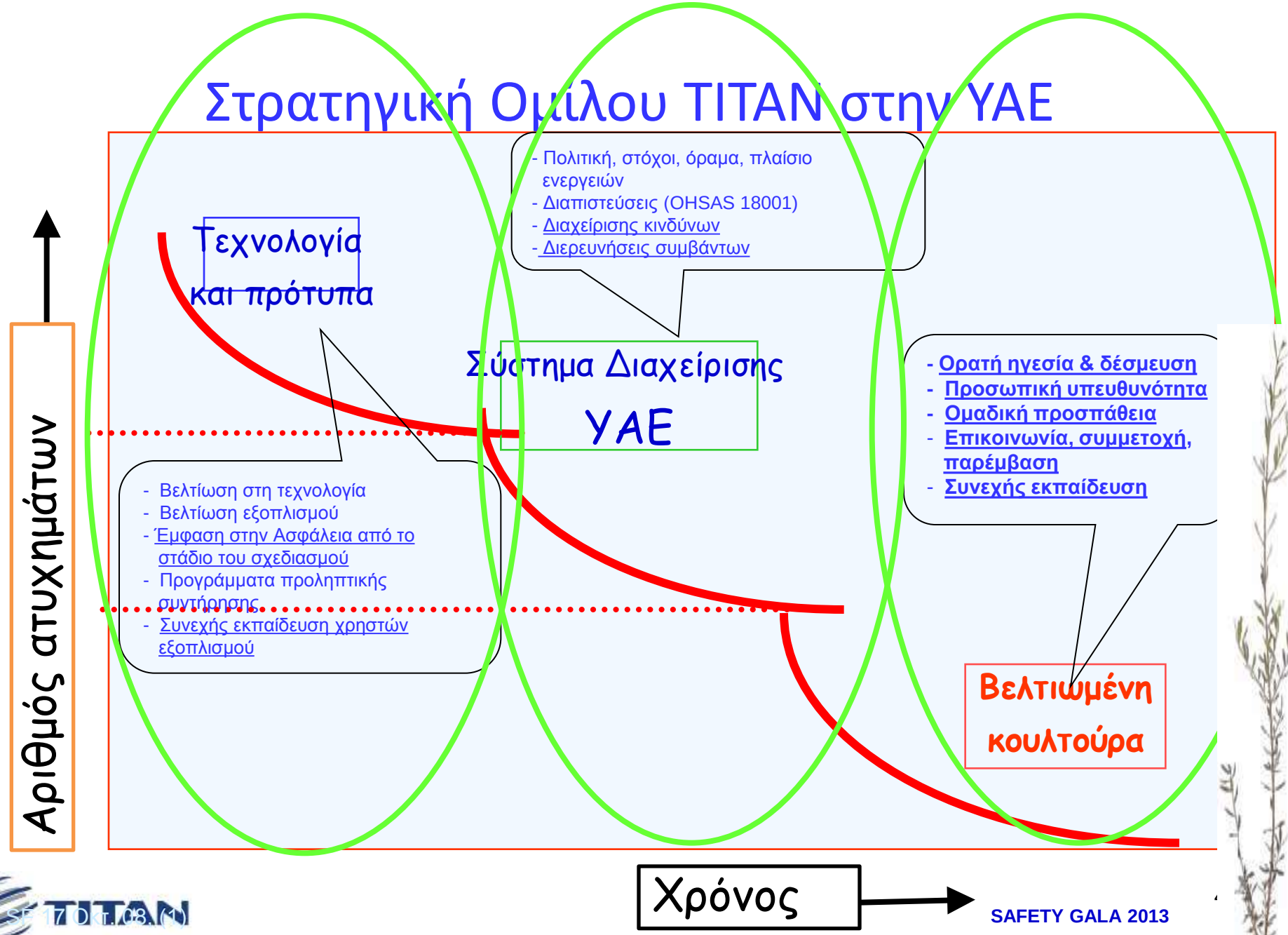


Είναι διεθνώς αποδεκτό ότι κατά μέσον όρο 96% των εργατικών ατυχημάτων είναι αποτέλεσμα ανθρώπινου λάθους

Ο σημαντικότερος τρόπος για τη μείωση των ατυχημάτων είναι μέσω της αλλαγής της συμπεριφοράς των εργαζομένων (Δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας)


In 30 years of
working experience
I HAD ONLY
1 ACCIDENT

Στρατηγική Ομίλου TITAN στην ΥΑΕ



Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Τιτάνα με στόχο τη βελτίωση της νοοτροπίας ασφάλειας

(Επι πλέον των δράσεων για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες)

I. ΦΑΟΣ – Ασφάλεια στο σχολείο και το ευρύτερο περιβάλλον για σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

II. Ασφάλεια στο σπίτι για μαθητές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

III. Επιμόρφωση φοιτητών Πολυτεχνικών Σχολών (Σε συνεργασία με την φοιτητική οργάνωση BEST - Board of European Students of Technology)

Σημείωση: Για τις δράσεις I και II, η συμμετοχή γονέων και εκπαιδευτικών είναι καθοριστικής σημμασίας για καλά αποτελέσματα.



ΦΑΟΣ – Σκοπός και Στόχοι

Η ΦΑΟΣ είναι μια ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ιδιωτικών επιχειρήσεων και φορέων του δημόσιου τομέα.

Λειτουργεί ως ανεξάρτητη μη κυβερνητική οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Ξεκίνησε στο νομό Αχαΐας το 2000 με μία δημόσια «πρόσκληση – δέσμευση» στο πλαίσιο της πολιτικής ΕΚΕ του TITANA με κύριο σκοπό την προώθηση της «συμμετοχικής δράσης»

Επεκτάθηκε στη Θεσσαλονλικη το 2004

- ✓**Φροντίδα για την ασφάλεια των μαθητών στο σχολικό και εξωσχολικό περιβάλλον**
- ✓**Αγωγή για την ανάπτυξη συνείδησης ασφαλούς συμπεριφοράς**
- ✓**Οργάνωση για την ενεργοποίηση της κοινότητας σε θέματα πρόληψης των μαθητικών ατυχημάτων**
- ✓**Συμμετοχή για τη δημιουργία κα δραστηριοποίηση πυρήνων εθελοντών**

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΦΑΟΣ



ΜΑΘΗΤΕΣ
ΓΟΝΕΙΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ-
ΔΗΜΟΣΙΟΙ
ΦΟΡΕΙΣ



ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΕΤΑΙΡΙΕΣ-
ΙΔΙΩΤΙΚΟΙ
ΦΟΡΕΙΣ



TITAN

ΦΑΟΣ : Διεθνείς Διακρίσεις



- Κατόπιν πρόσκλησης του Ο.Η.Ε. τον Δεκέμβριο του 2003,η ΦΑΟΣ παρουσίασε το κοινωνικό έργο της στην 3η Ετήσια Διεθνή Σύνοδο για το Οικουμενικό Σύμφωνο (III International Global Compact Learning Forum Meeting)στο Belo Horizonte της Βραζιλίας

- Η ΦΑΟΣ διακρίθηκε ως βέλτιστο παράδειγμα τοπικής συμμετοχικής συνεργασίας για την προώθηση της υγείας και ασφάλειας στα Σχολεία

Δράσεις για ανάπτυξη κουλτούρας στους μαθητές







Οι Μηχανικοί μελετούν και κατασκευάζουν τα κτίρια, τους δρόμους, τις εγκαταστάσεις όπου η κοινωνία ζει και εργάζεται με ασφάλεια.



Πώς όμως επιτυγχάνουμε την ολοκλήρωση της κατασκευής χωρίς ατυχήματα;

Εργοτάξια:
Τόποι δημιουργίας, όμως ο κίνδυνος παραμονεύει σε κάθε μας βήμα



Εργοτάξια: Τόποι δημιουργίας, όμως ο κίνδυνος παραμονεύει σε κάθε μας βήμα







ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ TITAN – BEST : Χαρακτηριστικά

- **Κάλυψη Ανάγκης**: Η ανάγκη αφορά τον εμπλουτισμό των γνώσεων των μελλοντικών επιστημόνων μηχανικών σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Ενώ οι απαιτήσεις του γνωστικού αυτού αντικειμένου από την αγορά εργασίας είναι μεγάλες, οι παρεχόμενες γνώσεις αυτού του είδους κατά την διάρκεια των σπουδών είναι από ανύπαρκτες έως ανεπαρκείς
- **Καινοτομία για Κάλυψη της ανάγκης**: Η κάλυψη της ανάγκης αυτής γίνεται με μια καινοτόμο ιδέα η οποία βασίζεται στη συνεργασία μεταξύ των φοιτητικών οργανώσεων και φορέων οι οποίοι έχουν διακριθεί για την βαθειά γνώση του αντικειμένου και την διάθεση τους για προσφορά στην κοινωνία (Βιομηχανία, Υπουργείο εργασίας, ακαδημαϊκή κοινότητα).
  Η εκπαίδευση γίνεται σε βιομηχανικό περιβάλλον.
- **Δυναμική συνεργασίας** : Υπάρχει στενή συνεργασία μεταξύ των συνιστωσών του προγράμματος σε θέματα περιεχομένου της παρεχόμενης εκπαίδευσης με feedback από τους εκπαιδευόμενους και συνεχή βελτίωση των προγραμμάτων. Τα αποτελέσματα αυτής της προσπάθειας είναι μετρήσιμα



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ TITAN – BEST : Όραμα

Ο ΤΙΤΑΝΑΣ να προσφέρει δομημένη και πιστοποιημένη εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία στους φοιτητές των Πολυτεχνικών σχολών της Ελλάδας (και των Βαλκανίων), η οποία αναγνωρίζεται και να εκτιμάται από την αγορά εργασίας.



Επιμόρφωση Φοιτητών Πολυτεχνικών Σχολών (BEST)

Foundation Level (8 ώρες)– Θέματα εκπαίδευσης

- Παρουσίαση παραγωγικής διαδικασίας και σύντομη ξενάγηση στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου
- Η Υ&Α στο πλαίσιο της στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στον Όμιλο TITAN
- Στόχοι και πρωτεραιότητες για την Υ&Α στον τομέα Ελλάδος του Ομίλου TITAN
- Ο ρόλλος του Μηχανικού στην προστασία της Υ&Α στους χώρους εργασίας
- Τεχνικός Ασφαλείας: Ρόλλος και Νομοθετικό πλαίσιο
- Η προστασία της Υ&Α σε μεγάλα κατασκευαστικά έργα. Η εμπειρία του Ομίλου TITAN
- Πρόληψη ατυχημάτων και προστασία της υγείας των εργαζομένων κατά τη λειτουργία και συντήρηση μιας παραγωγικής μονάδας.

Level I (16 ώρες) – Θέματα εκπαίδευσης

- Λεπτομερής ξενάγηση του εργοστασίου σε μικρές ομάδες και επί τόπου συζήτηση πρακτικών θεμάτων Υ&Α
- Η μελέτη εκτίμησης κινδύνου(ΜΕΚ), βασικό στοιχείο στην πρόληψη ατυχημάτων
- Οι εργασίες υψηλού κινδύνου και πως αντιμετωπίζονται (εργασίες σε ύψος, θερμές εργασίες, εργασίες σε κλειστούς χώρους κλπ)
- Ασφάλεια και ανθρώπινος παράγοντας
- Η ασφάλεια τεχνικών έργων (μεταλλικές κατασκευές και κατασκευές από σκυρόδεμα)
- Προστασία των στοιχείων των μεταλλικών κατασκευών σε σχέση με την ασφάλεια των κατασκευών
- Προληπτική συντήρηση. Καταλυτικός παράγοντας για την ασφάλεια των κατασκευών

Level II (16 ώρες)– Θέματα εκπαίδευσης

- Βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχοι και πρωτεραιότητες του Ομίλου TITAN
- Περιβαλλοντική διαχείρηση και δράσεις για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στον Όμιλο TITAN
- Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελμετικών Κινδύνων. Μεθοδολογία
- Εργασία σε ομάδες με αντικείμενο την Μελέτη Εκτιμησης Κινδύνων σε θέματα από την καθημερινότητα σε βιομηχανικά περιβάλλοντα. Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων από τις ομάδες.



Αποτελέσματα συνεργασίας TITAN – BEST (so far)

BEST Πάτρας

- Μάϊος 2012: Ημερίδα με 70 συμμετοχές (Foundation Level)
- Νοέμβριος 2012: Διημερίδα με 45 συμμετοχές (Level I)
- Φεβρουάριος 2013: Διημερίδα με 40 συμμετοχές (Level I)
- Μάϊος 2013: Διημερίδα εμπλουτισμένη με περιβαλλοντική διαχείρηση και βιώσιμη ανάπτυξη. Εργαστήριο σε πρακτικά θέματα ασφάλειας (Level II).
- Αποφοίτηση 40 φοιτητών

BEST Θεσσαλονίκης

- Δεκέμβριος 2012: Ημερίδα με περίπου 80 συμμετοχές (Foundation Level)
- Μάρτιος 2013: Διημερίδα με περίπου 60 συμμετοχές (Level I)
- Μάϊος 2013: Διημερίδα εμπλουτισμένη με περιβαλλοντική διαχείρηση και βιώσιμη ανάπτυξη. Εργαστήριο σε πρακτικά θέματα ασφάλειας (Level II).
- Αποφοίτηση 60 φοιτητών.



Τιταν – BEST Πάτρας . Αίθουσα εκπαίδευσης



Τιταν – BEST Πάτρας. Εκπαίδευση στο εργοστάσιο



Τιταν – BEST Πάτρας. Εκπαίδευση στο εργοστάσιο



Τιταν – BEST Πάτρας. Εκπαίδευση σε ηλεκτρικό υποσταθμό



Τιταν – BEST Πάτρας. Workshop on safety at work

